



Հաստատված է  
«Հայկական կրթական ցանց»  
ՔՀԿ կոալիցիայի  
Համակարգող խորհրդի  
նիստի որոշմամբ առ 17.06.2019

Համակարգող խորհրդի նախագահ՝  
Արտաշես Տոռոզյան

## Եթիկայի կանոնների և շահերի բախման ընթացակարգ

Սույն փաստաթուղթը մշակվել է Եվրոպական միության ֆինանսական աջակցությամբ «Իրավաբանների հայկական ասոցիացիա» հասարակական կազմակերպության ղեկավարությամբ կոնսորցիումով գործարկվող «Կառուցողական երկխոսության հանձնառություն» ծրագրով տրամադրված ենթադրամաշնորհի շրջանակներում «Գործընկերություն և ուսուցում»/ԳՈՒՄ հասարակական կազմակերպության կողմից իրականացվող «Հայկական կրթական ցանցի կարողությունների զարգացում» ծրագրի շրջանակներում:

Բովանդակության համար պատասխանատվություն է կրում «Գործընկերություն և ուսուցում» հասարակական կազմակերպությունը և պարտադիր չէ, որ արտահայտի Եվրոպական միության տեսակետները:



## Հայկական Կրթական Ցանցի էթիկայի կանոնները

Սույն Կանոնները սահմանում են այն հիմնական սկզբունքները և ակնկալիքները, որոնք ուղղորդում են Հայկական Կրթական Ցանցի(Այսուհետև՝ ՑԱՆՑ) ցանկացած կազմակերպության վարքագիծը:

Կանոնների նպատակներն են՝

- Ազնիվ և էթիկական վարքագծի խթանում,
- Ցանցի ներքին ընթացակարգերի և կազավորումներին համապատասխան գործունեության խթանում,
- Հաշվետվություններում և օրենքով պահանջվող այլ փաստաթղթերում ամբողջական, հստակ և ժամանակին բացահայտումների կատարում;
- Օգնել մեզ տեղեկանալ և լուծել էթիկական հարցեր և Կանոնների, այլ ներքին կանոնների և կարգավորումների և օրենքների հավանական խախտումներ;
- Խթանել ՑԱՆՑԻ ազնիվ, ամբողջական և հաշվետվողականության մշակույթը:

### ՄԵՐ ԱՐԺԵՔՆԵՐԸ

Ազնիվ աշխատանքային վարքագծի և էթիկայի սկզբունքների պահպանման մեր հավատարմությունը հիմնված է մեր արժեքների վրա, որոնք հիմքային են՝ որպես ՑԱՆՑԻ էությունը և վարքագիծը սահմանելու համար: Մեր արժեքները ներառում են ազնիվ և պատասխանատվության վրա հիմնված գործելակերպը, արժանապատվությունը և հարգանքը՝ անհատական և կորպորատիվ մակարդակով: Թափանցիկության ապահովում բոլոր մակարդակներում ազնիվ և բաց հաղորդակցության և հաշվետվողականության միջոցով և օպերացիոն գործունեության շարունակական բարելավում:

Մեր գործողությունները ուղղորդվում են արժեքներով: ՑԱՆՑԻ բոլոր անդամներից ակնկալվում է իրենց աշխատանքի ընթացքում պահպանել և աջակցել հետևյալ արժեքները՝

- Արժանապատվություն և Հարգանք,
- Փոխվստահություն,
- Պատասխանատվություն,
- Համագործակցություն,
- Հանդուրժողականություն,
- Նորարարություն
- Թափանցիկություն և հաշվետվողականություն

### Ով պետք է հետևի Կանոններին

ՑԱՆՑԻ բոլոր անդամները, ինչպես նաև ՑԱՆՑԻ ՀԱՄԱԿԱՐԳՈՂ ԽՈՐՀՈՒՐԴԸ պարտավոր են իմանալ և հետևել Կանոններին:

## **Ձեկուցման պարտականություն**

ՑԱՆՑԸ խթանում է բաց և դրական աշխատանքային միջավայր և խրախուսում է ՑԱՆՑԻ բոլոր անդամներին հայտնել ցանկացած հարց, որը վերաբերվում է գործընթացի լավագույն ընթացքին հատուկ իրավիճակում կամ Կանոնների, ներքին քաղաքականության կամ ընթացակարգերի հնարավոր խախտման վերաբերյալ մտահոգություններ հայտնել: Որպես ՑԱՆՑԻ անդամ՝ անդամ կազմակերպությունների պարտականությունն է հանդիսանում բարեխղճորեն և պատշաճ ժամկետներում զեկուցել ցանկացած այսպիսի խախտում, ինչպես նաև օժանդակել բացահայտել ցանկացած հնարավոր խախտումներ մինչ դրանք կարող են հանգեցնել Կանոնների խախտման:

## **Ձեկուցման ենթակա խախտումներ**

Ձեկուցման ենթակա խախտումները ներառում են, սակայն սահմանափակված չեն՝

- Խտրականություն կամ հետապնդում,
- Շահերի բախում,
- Խարդախություն,
- Կաշառք և կասկածելի հաշվապահություն,
- Ներքին վերահսկումներ և աուդիտի վերաբերյալ հարցեր,
- Ցանցի հրապարակման ենթակա փաստաթղթերում բացթողումներ կամ անճշտություններ,
- Սույն Կանոնների, ՑԱՆՑԻ ներքին ընթացակարգերի կամ օրենքների հետ այլ անհամապատասխանություններ:

ՑԱՆՑԻ անդամ յուրաքանչյուր կազմակերպություն, որևէ ֆինանսական գործողության ազնվության վերաբերյալ կասկածի հիմքեր ունենալու կամ ոչ պատշաճ և արգելված գործողությունների առկայության մասին կասկածելու դեպքում, պետք է այդ մասին տեղեկացնի ՑԱՆՑԻ քարտուղարությանը և Համակարգող Խորհրդին:

Քանի որ ՑԱՆՑԸ ակտիվորեն բաց է հասարակության առջև, ուստի անդամ կազմակերպություններից պահանջվում է պահպանել էթիկական բարձր չափանիշները և պրոֆեսիոնալ պահվածքը:

ՑԱՆՑԻ անդամ կազմակերպությունը ցանցին միանալու դեպքում, իր ստորագրությամբ հաստատում է «Հայկական կրթական ցանցի աշխատանքի ժամանակ էթիկական նորմերի պահպանման համաձայնագրին ծանոթանալու փաստը:

Խստիվ արգելվում է ՑԱՆՑԻ գումարների ու գույքի օգտագործումը ոչ օրինական և ոչ պատշաճ գործողություններում:

ՑԱՆՑԻ անդամ կազմակերպություններին արգելվում է առաջարկել, պահանջել կամ ընդունել գումարներ կամ այլ վճարներ, օրինակ՝ գույք, զեղչեր կամ այլ օգուտներ՝ արտոնյալ դիրք ապահովելու, բարենպաստ պայմաններ ստեղծելու, որոշակի որոշման վրա ազդելու և այլնի դիմաց:

Գումար տալու կամ վերցնելու առաջարկ, ինչպես նաև նման առաջարկի փորձ կատարելը, անկախ վճարման օրինական լինելուց, բերում է կարգապահական

պատժամիջոցների կիրառմանը, այդ թվում նաև ՑԱՆՑԻՑ հեռացման: Նման գործարք թույլ տալը կամ դրան նպաստելը նույնպես բերում է կարգապահական պատժամիջոցների կիրառմանը, այդ թվում նաև ՑԱՆՑԻՑ հեռացում:

Ցանցի անդամ կառուցները ցանցի գործունեության հետ կապված իրավունք ունեն ընդունել ոչ թանկարժեք նվերներ այն դեպքերում, երբ նվերը համարվում է քաղաքավարության դրսևորում կամ ընդունված վերաբերմունքի նորմ, կամ երբ ակնհայտ է, որ նվեր վերցնելը չի նշանակում շնորհակալական բնույթի որևէ գործողություն, հատկապես ցանցի ծրագրային գործունեության հետ կապված: Եթե աշխատակիցը նվերի պատշաճ լինելու մասին կասկածներ ունի, ապա նա պետք է քաղաքավարի ձևով հրաժարվի այն ընդունելուց:

Հայկական կրթական ցանցին ոչ հարիր գործողությունների օրինակներ են նաև՝

- Աշխատանքի հետ կապված որևէ ելույթի, խորհրդակցության կամ որևէ այլ գործողության համար անձնական վճար ստանալը:
- Ցանցի շահերի ներկայացնելը այնպիսի ֆինանսական գործողության մեջ, որտեղ անձնական շահ ունեն ցանցի անդամ կառուցների աշխատակիցները կամ որևէ աշխատակցի հարազատները:
- Ուղղակի կամ անուղղակի մասնակցություն ցանցի, անդամների կամ ցանցի կողմից աջակցություն ստացող անձանց ու կազմակերպությունների համար անցանկալի, վնասակար կամ մրցակցային գործողության մեջ:

## **ՇԱՀԵՐԻ ԲԱԽՈՒՄ**

ՑԱՆՑԻ բոլոր որոշումները պետք է ընդունվեն միայն խելամիտ դատողության հիման վրա: ՑԱՆՑԻ անդամները պարտավորվում են մշտապես գործել ՑԱՆՑԻ լավագույն շահերից ելնելով, իրենց կազմակերպությունների կամ մասնավոր նկատառումների, հարաբերությունների ազդեցությունից զերծ: ՑԱՆՑԻ անդամներից ակնկալվում է խուսափել այնպիսի իրավիճակներից, որտեղ նրանց անձնական շահը կարող է բախվել, կամ նույնիսկ արտաքննապես որպես բախում դիտվել ՑԱՆՑԻ շահերի հետ:

Շահերի բախումը ի հայտ է գալիս, երբ ՑԱՆՑԻ անդամ կազմակերպությունը ունի անհատական կամ մասնավոր շահ, որը խոչընդոտում է կամ կարող է խոչընդոտել աշխատանքի կատարումը՝ օբյեկտիվ, արդար և էթիկայի նորմերի շրջանակներում:

## **Շահերի բախման մեծ ռիսկեր պարունակող իրավիճակներ**

Որոշ իրավիճակներ ստեղծում են շահերի իրական կամ հնարավոր բախման առավել մեծ հնարավորություն: Նման իրավիճակների ծագման դեպքում ՑԱՆՑԻ անդամ կազմակերպությունները պետք է տեղյակ լինեն և գործեն զգուշությամբ: