ԵՎՐՈՊԱԿԱՆ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆԸ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՄԱՐ
EUROPEAN UNION FOR ARMENIA

ՌԱԶՄԱՎԱՐԱԿԱՆ ՊԼԱՆԻ ՆԱԽԱԳԻԾ
2019 – 2020 ԹԹ

«ՀԱՄԱՁԱՐԿ» ԿՈԱԼԻՑԻԱ

Ք. Երևան, 2019 թ.

ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

Հիմնական տեղեկություններ ... 3
1.1 Հիմնադրումը ... 3
1.2 Իրականացրած ծրագիրը ... 3
Կազմակերպության swot վերլուծություն ... 4
Կազմակերպության ներքին միջավայրի վերլուծություն ... 7
Կազմակերպության արտաքին միջավայրի վերլուծություն ... 7
Տեսլականը եվ առաքելությունը ... 9
Հիմնարար արժեքները եվ առաջնորդող սկզբունքները ... 9
Ռազմավարական նպատակներ ... 10
Իրականացման պլան եվ մոնիտորինգ ... 11
Ռեսուրսներ ... 12
Կազմակերպական կառուցվածքը և գործառույթները ... 13

1. ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

1.1 ՀԻՄՆԱԴՐՈՒՄԸ

«ՀամաՋԱՐԿ» կոալիցիան հիմնադրվել 2018թ.-ի հոկտեմբերի 5-ին: Կոալիցիան իր գործունեությունը ծավալում է Հայաստանում: Կոալիցիայի քարտուղարությունը գտնվում է ք. Գյումրիում:

1.2 ԻՐԱԿԱՆԱՑՐԱԾ ԾՐԱԳԻՐԸ

Ստեղծման օրվանից կոալիցիան իրականացրել է միջոցառումներ, որոնք հիմնականում տրոհվել են հետևյալ ուղղությունների.

- Կրթական –Ոչ ֆորմալ կրթություն, ֆորում թատրոնների միջոցով իրազեկում, դեբատներ, ամառային դպրոցներ
- Համայնքային մոբիլիզացիա – երիտասարդների մասնակցություն ՏԻՄ գործունեությանը
- Սոցիալական – երիտասարդների զբաղվածության և մասնագիտական կողմորշմանն ուղղած ծրագրեր

իսկ վերջին մեկ տարվա ընթացքում իրականացրել է հետևյալ ծրագիրը՝

Սքայ ակումբի աջակցությամբ և «Վորդ Վիժն» Հայաստան Գավառի տարածքային ծրագրի ֆինանսավորմամբ՝

- Վաղ մանկության զարգացում» ծրագիրը՝ թատրոնների իրականացման միջոցով խթանել դրական ծնողավարման հմտությունները մինչև 5 տարեկան երեխաների առողջության, խնամքի, սնուցման և զարգացման վերաբերյալ:

2. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ SWOT ՎԵՐԼՈՒԾՈՒԹՅՈՒՆ 2.1 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՐՏԱՔԻՆ ՄԻՋԱՎԱՅՐԻ ՎԵՐԼՈՒԾՈՒԹՅՈՒՆ

	ՏԵՂԱԿԱՆ ԻՆՔՆԱԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ			
	Ուժեղ կողմեր	Թույլ կողմեր	Հնարավորություններ	Սպառնալիքներ
1	Համայնքի ղեկավարի դերը (կառավարման հմտություններ)	Ֆինանսական միջոցների սակավություն/ կախվածություն բյուջեից	Համայնքի ղեկավարի աշխատանքի թափանցիկ և մասնակցային լինելը	Խոշոր համայնքների միավորումը, ոչ ճիշտ
2	Համագործակցություն բնակիչների հետ	Կառավարական հմտությունների պակաս, նախաձեռնողականության բացակայությունը	Բնական ռեսուրսների նպատակային օգտագործումը	Ռեսուրսների բաշխման խնդիրներ
3	ՏԻՄ-ի ընտրովի մարմին լինելը	Ավագանու ինստիտուտի կայացած չլինելը	Պատրաստակամությունը զարգացնել կարողությունները և ներդնել նորարարական գաղափարները	Ինքնուրույնության կորուստ
4	Սեփական ռեսուրսներ՝ կառույցներ, ենթակառուցվածքներ	Տեխնիկական միջոցների սակավությունը	Գործնական կապերի հաստատում տեղական և միջազգային կազմակերպությունների հետ	Բոյկոտել, չմասնակցել խոշորացմանը
5	ՏԻՄ օրենսդրությունը նպաստում է համայնքներում ՏԻՄ ինքնուրույնությանը (նախքան ռեֆորմը/խոշորացումը)	Բնակչության հետ թույլ կապը, հրապարակայնության պակաս/ մարդկային ռեսուրսները	Համայնքային անդամների մասնակցության բարձրացումը համայնքային խնդիրների վերհանման և լուծման հարցերում	ՏԻՄ և այլ օրենքների ոչ կատարյալ լինելը
6	ՏԻՄ-ը բաց է համագործակցության համար (ՔՀԿ)	ՔՀԿ-ների բացակայությունը գյուղական համայնքներում	Սոցիալական մեդիայի օգտագործումը համայնքային խնդիրների վերհանման գործում	Համայնքների ոչ կառուցողական դիրքորոշումը
7	Օրենքը հնարավորություն է	Բնակչության քաղաքացիական ակտիվության և իրավական իրազեկության պակաս	Մարդկային և նյութական ռեսուրսների արդյունավետ կառավարման մեխանիզմների	Ոչ պետական և այլ շահագրգիռ կողմերի հետ

			ներդրում	համագործակցության բացակայություն
8	Դոտացիաներ	Լիազորությունների պակաս	ՏԻՄ օրենքը, ինքնավարությունը	Կուսակցական պատկանելիությունը
9	Հնարավորությունները տրված են օրենքով	Փոքր բնակավայրերի / համայնքների առկայությունը	Համայնքային զարգացման և շրջանառու հիմնադրամների ստեղծում	Ոչ օբյեկտիվ պահանջատիրություն բնակչության կողմից
10	Սուբվենցիայի հնարավորություն	ՏՏ թույլ կիրառում (համայնքային կայքեր և այլն)	Միջհամայնքային համագործակցություն	Ոչ մասնակցային կառավարում
11	Տնտ․ զարգացմ․ մասնագետների առկայություն ֆոնդեր համայնք բերելու համար	Միջհամայնքային ճանապարհների ներհամայնքային դառնալը, համապատասխան ենթակառուցվածքների բացակայություն	Ներդրումային ծրագրերի հնարավորությունների օգտագործում	Արտաքին ճնշումներ որոշում կայացնողների վրա
12	Ավագանու գործուն ինստիտուտ	Խոշորացման ժամանակ բնակիչների կարծիքը հաշվի չառնելը	Ապահովագրական համակարգի ներդրում	Վարչական ղեկավարների հայեցողական նշանակումը
13	Ինքնավար․ Ինքն է կայացնում համայնքին առնչվող որոշումները, ունի սեփական եկամուտներ	Ինտենսիվ գյուղատնտեսության և էներգիաարդյունավետ լուծումնումների բացակայություն	Խոշորացված համայնքների բազմակենտրոն դառնալը	Ավագանու դերի նվազումը
14	Տենդերային մրցակցության խրախուսումը	Խոշորացված համայնքները բազմակենտրոն չեն	Զարգացած գյուղատնտեսության ներդրում (ապահովագրությամբ)	Բնական աղետներից անպաշտպան լինելը, եղանակային պայմանները
15	Սանկցիաների կիրառում	Ծառայությունների կենտրոնացումը քաղաքային համայնքներում		Քաղաքական ցնցումները

		(մայրաքաղաքում)		
16	Համատիրության ինստիտուտ	Կոռուպցիա և չարաշահումներ		Կադրերի ցածր մասնագիտական պատրաստվածությունը
17	Թափանցիկ աշխատանք, հաշվետվողականություն	Համակարգված մոտեցման բացակայություն, ռեսուրսների ոչ արդյունավետ օգտագործում		Համայնքային բյուջեների համահարթեցման մեխանիզմների թերի լինելը
18	Տարածքի տրամադրում, գովազդի թույլատվություն	Համայնքների ինքնության կորուստ		Կոռուպցիան և միգրացիան
19	Համագործակցության ձևի ընտրություն, վերահսկողություն	Հատակագծի բացակայություն		Տարածքային և պետական քաղաքականությունների բացակայությունը
20	Բնական ռեսուրս	Թափանցիկության բացակայություն		

2.2 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՆԵՐՔԻՆ ՄԻՋԱՎԱՅՐԻ ՎԵՐԼՈՒԾՈՒԹՅՈՒՆ

	ՈՒԺԵՂ ԿՈՂՄԵՐ	ԹՈՒՅԼ ԿՈՂՄԵՐ
1	Գյուղ.ապրանքների իրացման ուսումնասիրություն	ՏԻՄ զարգացման ծրագրերի կազմում
2	Բյուջեի վերլուծություն	նոր համակարգի ներդրման հմտություններ
3	ասֆալտապատում, ճանապարհների մոնիտորինգ	համակարգված գործունեություն
4	ՏԻՄ կայքերի մոնիտորինգ	միմյանց հետ համագործակցություն
5	իրակավակա խորհրդատվություն	թիմային աշխատանք
6	Արևելյան գործընկերության հարթակ	ՏԻՄ ծրագրերի բանկ
7	ինտելեկտուալ խաղեր	ֆոնդերի բանկ
8	տեխնոլոգիաներ, նորարություն	մասնագետների բանկ
9	համատիրության ծառայությունների ՏԻՄ կառավարում	մոնիտորինգային գործիքակազմի տարածում
10	Թաուն հոլ միթինգ	ֆինանսական կայունություն
11	open space	ցանցի կառավարման համակարգի մասին տեղեկատվություն
12	բանակցային հմտություններ	տեսանելիություն
13	մեդիագրագիտություն	լոբբինգ
14	PR	հավասարություն
15	գյուղապրանքներ	գործընկերություն
16	արտադրության կազմակերպման խորհրդատվություն	
17	քաղ.լրագրություն	
18	փոքր դրամաշնորհային ցանցի ներսում	
19	տեխնոլոգիական ուսուցում	
20	երիտասարդ ներուժ	
21	միջազգային կապեր	
22	ՏԻՄ ոլորտում փորձի ուսումնասիրություն	
23	համայնքային զարգացման ցիկլ	

ՈՒԺԵՂ ԿՈՂՄԵՐ	ԹՈՒՅԼ ԿՈՂՄԵՐ	ՌԻՍԿԵՐ
Ավելի մեծ արդյունք	Շահերի բախում	Ռեսուրսների անհամաչափ բաշխում
Փորձի փոխանակման հնարավորություն	Տարբեր կարողություն	Տարբեր զարգացվածության աստիճանի կառույցներ
Մասնագետների բազա	Աշխարհագրական բաժանում	Տարբեր հնարավորությունների կառույցներ
Ավելի մեծ հնարավորություններ	Հաղորդակցության դժվարություններ	Տարբեր ռեսուրսներ տնօրինող կառույցներ
Աշխարհագրության ընդլայնում		Տարբեր կարողությունների կառույցներ
Ֆինանսական նոր հնարավորություններ		Խմբավորումների առաջացում
Ազդեցության շրջանակի մեծացում		Ակնկալիքների անհամապատասխանություն
Ռեսուրսների մոբիլիզացիա		

3. ՏԵՍԼԱԿԱՆԸ ԵՎ ԱՌԱՔԵԼՈՒԹՅՈՒՆԸ

Ունենալ կայացած համայնքներ, որոնցում սոցիալ-տնտեսական, քաղաքացիական ոլորտներում գերակշռում է պրոակտիվությունը:

ՀամաՁԱՐԿ կոալիցիան համարվում է համայանքները խելացի դարձնելու հիմնական դերակատարը և ներդնում է ժամանակակից մոդելներ:

4. ՀԻՄՆԱՐԱՐ ԱՐԺԵՔՆԵՐԸ ԵՎ ԱՌԱՋՆՈՐԴՈՂ ՍԿԶԲՈՒՆՔՆԵՐԸ

- ապակենտրոնացում
- մասնակցայնություն
- այլընտրանքայնություն

Թվային տեխնոլոգիաների միջոցով զարգացնել և ներդնել այնպիսի ժամանակակից համակարգեր, որոնք կօգնեն համայնքներին առավել արդյունավետ կառավարել սեփական ռեսուրսները, միջոցներն ու հնարավորությունները:

5. ՌԱԶՄԱՎԱՐԱԿԱՆ ՈՒՂՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ, ՆՊԱՏԱԿՆԵՐ, ԽՆԴԻՐՆԵՐ ԵՎ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Ռազմավարական հիմնական ուղղություններն են.

1. ՏԻՄ-երի կարողունակություններ
2. Ներառական համայնքներ
3. Խելացի համայնքներ

Ռազմավարական նպատակներն են.

Ռազմավարական նպատակ 1

Նպաստել մասնակցային տեղական ինքնակառավարմանը՝ հանրային պահանջարկի, ազատ կառավարման հնարավորության, հետադարձ կապի արդյունավետության բարձրացման, համայնքների ղեկավարների և բնակիչների միջև անմիջական կապի ստեղծման, կարիքներին և ռեսուրսների ճիշտ գնահատման և օգտագործման միջոցով:

Այս ռազմավարական նպատակին հասնելու համար պետք է լուծենք հետևյալ **խնդիրները համապատասխան գործողությունների միջոցով՝**

<u>1.1 Համայնքի ղեկավարի կարողության զարգացում</u>

- Կարողությունների զարգացում
- Համայանքի ռեսուրսների օգտագործում
- Թափանցիկ և հաշվետու վարքագծի խթանում
- Բնակչին բաց ինֆորմացիայի տրամադրում
- Փորձի փոխանակման հանդիպումներ, դասընթացներին մասնակցություն

1.2 Ավազանու կարողության զարգացում
- Կարողությունների զարգացում

1.3 ՏԻՄ աշխատակազմի կարողությունների զարգացում
- Գործառույթների օպտիմալացում
- Փորձի փոխանակում
- Վերապատրաստումներ
- <<Մեկ պատուհանի>> սկզբունքի գործարկում

1.4 ՏԻՄ ենթակա կառույցներ
- Քարտեզագրում

1.5 ՔՀԿ-ների հետ կապերի բարելավում
- Խնդիրների վերհանում
- Համատեղ ծրագրերի իրականացում
- Մոնիթորինգի և գնահատման անցկացում

1.6 Համայնքի բնակիչների հետ կապի ամրապնդում
- Իրազեկվածության բարձրացում
- Բնակիչ-ՏԻՄ կապի ակտիվացում
- Մասնակցության խրախուսում
- 10%-ի մասնակցություն համայնքային ժողովներին/ավազանու նիստերին

1.7 Քաղաքապետարան-ՏԿԶ կապի ամրապնդում
- Մարզպետարանների հետ աշխատանքների կազմակերպում

1.8 Ռեսուրսաարդյունավետ և մաքուր համայնքի զարգացման խթանում

Ռազմավարական նպատակ 2

Նպաստել ինքնուրույն, ինքնաբավ և մարդակենտրոն համայնքների կայացմանը:

Այս ռազմավարական նպատակին հասնելու համար պետք է լուծենք հետևյալ **խնդիրները և համապատասխան գործողությունները**՝

2.1 Ներառական համայնքների ձևավորում և զարգացում
- Խոցելի խմբերի զբաղվածության ապահովում, իրավունքների պաշտպանություն
- Սոցիալական ձեռնարկատիրության խթանում
- Կանանց և տղամարդկանց հավասար հնարավորությունների և իրավունքների խթանում
- Երիտասարդների իրավազորում

2.2 Տնտեսական զարգացմանը նպաստում
- Մասնակցել համայնքների սոցիալ-տնտեսական ծրագրերի վերլուծության և կազմման աշխատանքներին

- Կատարել համայնքների ֆինանսական, մարդկային, ռեսուրսային, արտադրական ներուժի գնահատում
- Խթանել գյուղատնտեսության կոոպերացմանը և ՄԿՏ-ի ստեղծմանը
- Մշակել զարգացման ծրագիր գյուղական արժեշղթաների և արդյունաբերության զարգացման խթանման նպատակով
- Կատարել ուսումնասիրություն գյուղատնտեսության ոլորտում նոր տեխնոլոգիաների ներդրման հնարավորությունների մասին
- Զբոսաշրջության և մշակույթի զարգացման խթանում
- Ռեսուրսաարդյունավետ և մաքուր արտադրության խթանում

Ռազմավարական նպատակ 3

Օժանդակել խելացի ու ժողովրդավար համայնքների ստեղծմնանն ու կայացմանը, համայնքում հավասար հնարավորությունների ստեղծմանը, շենքերի ու շինությունների համանման կառավարմանը, բոլոր ենթակառուցվածխքների միմյանց կապվածության ապահովմանը:

Այս ռազմավարական նպատակին հասնելու համար պետք է լուծենք հետևյալ **խնդիրները և համապատասխան գործողությունները՝**

3.1 Խելացի համայնքի տեղական մոդելի մշակում և ներդնում

- Համայնքում առկա տվյալների (ռեսուրսների խնայողության և արդյունավետ ծախսման վերաբերյալ) գույքագրում և BIG Data շտեմարանի մոդելավորում
- Համայնքներում ռեսուրսների օգտագործման քարտեզագրում
- ՀՀ-ում խելացի համայնքների SS լուծումների ուսումնասիրություն և կիրառում
- Մասնակցային կառավարման էլեկտրոնային գործիքների մշակում և ներդնում
- Համայնքների կողմից մատուցվող ծառայությունների մշտադիտարկման մոդելի մշակում
- Համայնքների բազմաշերտ քարտեզագրման (էներգամատակարարում, կոյուղի, ջրամատակարարման ցանց և այլն) համակարգի մոդելի մշակում

3.2 Համայնքների դիմակայունության բարձրացում

- Աղետների, ռիսկերի նվազեցում
- Ենթակառուցվածքների բարելավում և ստեղծում
- Բնակիչների իրազեկում և կարողությունների զարգացում

6. ԻՐԱԿԱՆԱՑՄԱՆ ՊԼԱՆ ԵՎ ՄՈՆԻՏՈՐԻՆԳ

Կոալիցիայի գործունեության պլանավորումն իրականացվում է ըստ ռազմավարակական ուղղությունների:

Կոալիցիայի ռազմավարական խնդիրների լուծման նպատակով ղեկավար մարմինը առաջարկություններ է ներկայացնում տվյալ ուղղության տարեկան աշխատանքների վերաբերյալ, որը ներառում է (տես վերջում հավելվածը).

- իրականացման հաճախականությունը և ժամկետները
- գործունեության իրականացման պատասխանատուները
- գործողությունների իրականացման համար օգտագործվող ռեսուրսները
- արդյունավետության ցուցանիշները:

Գործունեության վերահսկման նպատակով նախատեսվում է ստեղծել մշտադիտարկում իրականացրող խումբ:

Գործունեության մոնիտորինգն իրականացվում է աշխատակազմի մասնակցությամբ յուրաքանչյուր տարի: Սա իր մեջ ներառում է իրականացված աշխատանքների և աշխատանքային պլանի համեմատությունը, վերլուծությունը, գնահատումը՝ ըստ արդյունավետության ցուցիչների:

7. ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐ

Կոալիցիայի ռազմավարական խնդիրների իրականացման համար վերջինս ունի, առաջիկայում էլ ակնկալում է օգտագործել և ձեռք բերել հետևյալ ռեսուրսները:

Մարդկային ռեսուրսներ
Կոալիցիայի հիմնական աշխատակազմը բաղկացած է փորձառու ՀԿ-ների անհատներից, վերապատրաստված փորձագետներից: Միևնույն ժամանակ վերապատրաստման դասընթացներ են ակնկալվում կամավորների համար:

Նյութական ռեսուրսներ
Կոալիցիան գործում է ք. Գյումրի, Անկախության հրապ. 9ա շենք հասցեում տեղակայված գրասենյակում: Կոալիցիան ունի սեփական գույք:

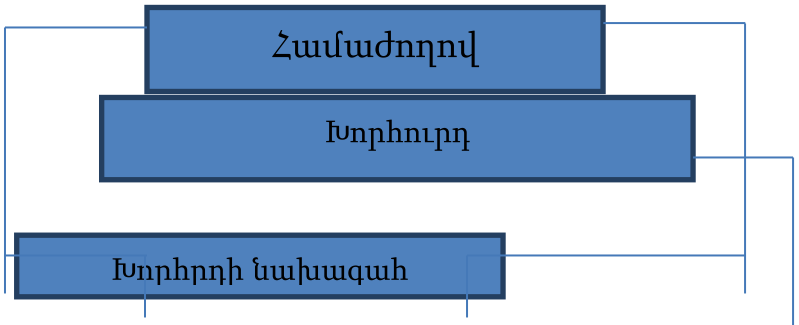
Ինֆորմացիոն ռեսուրսներ
Կոալիցիան ունի համացանցում՝ ֆեյսբուքյան էջ, որտեղ պարբերաբար տեղակայվում են կազմակերության գործունեությանն առնչվող նորությունները: Նախատեսվում է տեղեկատվական թռուցիկների տպագրում: Պարբերաբար տպագրվում են իրականցվող ծրագրերի մասին իրազեկող թռուցիկներ:

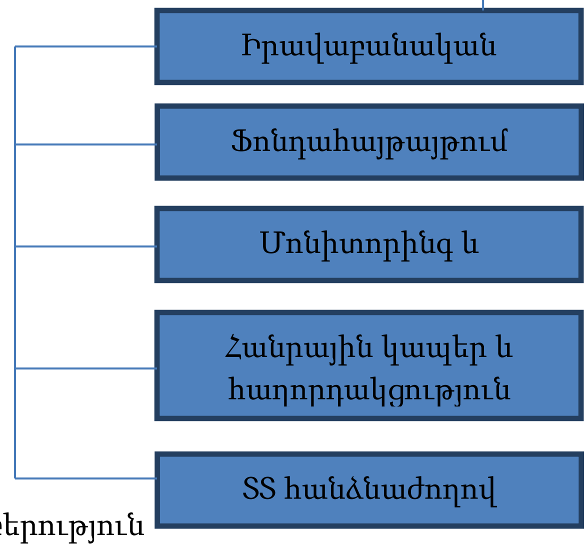
Ֆինանսական ռեսուրսներ
Կոալիցիայի գործունեության ապահահովման համար անհրաժեշտ ֆինանսական միջոցների ներգրավման հիմնական աղբյուր են հանդիսանում գրանտային ծրագրերը և գործընկեր կազմակերպությունների կողմից ֆինանսական աջակցությունները:

Համագործակցություն

Կոալիցիայի ռազմավարական խնդիրների իրագործման ընթացքում կարևոր հանգամանք է համագործակցությունը տարբեր կառույցների հետ, ինչպես ՀԿ-ների այնպես էլ տեղի գործող պետական կառույցների և ՏԻՄ-երի հետ:

8. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԱԿԱՆ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ և ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ





Բաժիններ՝

1. Վերստուգիչ համաժողով
   - Մշտադիտարկում
   - Աուդիտ
   - Որակի ապահովում
2. Աշխատանքային խմբեր
   - Կամավոր
   - Ֆոնդահայթայթում
   - Երիտասարդություն
   - PR
3. Ոլորտային համաժողով
   - ՏՒՄ
   - Կրթություն և գիտություն
   - Գյուղատնտեսական արդյունաբերություն
   - Բիզնես ՓՄՁ
4. Քարտուղարություն
   - Ներքին կոմունիկացիա
   - Մարդկային ռեսուրս
   - Ֆինասական տնտեսություն
5. Արտաքին կապեր
   - ՔՀԿ սեկտոր
   - Միջազգային կոմունիկացիա
   - Միջազգային հարաբերությունների կառուցման ռազմավարություն

Հավելված1. Իրականացման և մոնիթորինգի պլան

գործողություններ, քայլեր	իրականացման հաժախականություն և ժամկետները	գործունեության իրականացման պատասխանատու, իրականացնողներ	գործողությունների իրականացման համար օգտագործվող ռեսուրսները	արդյունավետության ցուցանիշները
գործողություն 1.1 **Նպաստել «Քյավառ հաուս» կենտրոնի ստեղծմանը** ա/ Թիմի ձևավորում: բ/ Ուղղությունների ընտրում: գ/ Վերապատրաստումների անցկացում: դ/ Ճաշացանկի ընտրություն ե/ Տեխնոլոգիական քարտերի մշակում զ/ Մարքեթինգային աշխատանքների կազմակերպում	Մայիս, 2018թ Հունիս, 2018թ Հուլիս, 2018թ. Հուլիս, 2018թ. Սեպտեմբեր, 2018թ. Սեպտեմբերից-դեկտեմբեր	Սարգսյան Հակոբ, Մկրտչյան Լալա	Տարածք, լուսացրիչ, ֆլիպ-չարտ, մարկերներ, գրենական պիտույքներ, ուսուցողական նյութեր, ֆինանսական միջոցներ 100.000 դրամ Սա որպես օրինակ	Վերապատրաստվեցին 5 մարդ, որից 5-ը աշխատանքի անցան տեղում: Ունեցանք 1000 տեխնոլոգիական քարտեր, որոնք կօգտագործվեն նաև տուրիզմի զարգացման համար:
<u>1.1 Համայնքի ղեկավարի կարողության զարգացում</u> • Կարողությունների զարգացում • Համայանքի ռեսուրսների օգտագործում • Թափանցիկ և հաշվետու վարքագծի խթանում • Բնակչին բաց ինֆորմացիայի տրամադրում • Փորձի փոխանակման հանդիպումներ, դասընթացներին				

մասնակցություն				
1.2 Ավագանու կարողության զարգացում Կարողությունների զարգացում				
1.3 ՏԻՄ աշխատակազմի կարողությունների զարգացում • Գործառույթների օպտիմալացում • Փորձի փոխանակում • Վերապատրաստումներ <<Մեկ պատուհանի>> սկզբունքի գործարկում				
1.4 ՏԻՄ ենթակա կառույցներ Քարտեզագրում				
1.5 ՔՀԿ-ների հետ կապերի բարելավում • Խնդիրների վերհանում • Համատեղ ծրագրերի իրականացում Մոնիթորինգի և գնահատման անցկացում				
1.6 Համայնքի բնակիչների հետ կապի ամրապնդում • Իրազեկվածության բարձրացում • Բնակիչ-ՏԻՄ կապի ակտիվացում				

• Մասնակցության խրախուսում 10%-ի մասնակցություն համայնքային ժողովներին/ավագանու նիստերին				
1.7 Քաղաքապետարան-ՏԿԶ կապի ամրապնդում Մարզպետարանների հետ աշխատանքների կազմակերպում				
1.8 Ռեսուրսաարդյունավետ և մաքուր համայնքի զարգացման խթանում				
2.1 Ներառական համայնքների ձևավորում և զարգացում • Խոցլի խմբերի զբաղվածության ապահովում, իրավունքների պաշտպանություն • Սոցիալական ձեռնարկատիրության խթանում • Կանանց և տղամարդկանց հավասար հնարավորությունների և իրավունքների խթանում Երիտասարդների իրավազորում				
2.2 Տնտեսական զարգացմանը նպաստում • Մասնակցել համայնքների սոցիալ-տնտեսական				

ծրագրերի վերլուծության և կազմման աշխատանքներին • Կատարել համայնքների ֆինանսական, մարդկային, ռեսուրսային, արտադրական ներուժի գնահատում • Խթանել գյուղատնտեսության կոոպերացմանը և ՄԿՏ-ի ստեղծմանը • Մշակել զարգացման ծրագիր գյուղական արժեշղթաների և արդյունաբերության զարգացման խթանման նպատակով • Կատարել ուսումնասիրություն գյուղատնտեսության ոլորտում նոր տեխնոլոգիաների ներդրման հնարավորությունների մասին • Զբոսաշրջության և մշակույթի զարգացման խթանում Ռեսուրսաարդյունավետ և մաքուր արտադրության խթանում				
3.1 <u>Խելացի համայնքի տեղական մոդելի մշակում և ներդնում</u> ● Համայնքում առկա տվյալների (ռեսուրսների խնայողության և արդյունավետ ծախսման				

վերաբերյալ) գույքագրում և BIG Data շտեմարանի մոդելավորում ● Համայնքներում ռեսուրսների օգտագործման քարտեզագրում ● ՀՀ-ում խելացի համայնքների SS լուծումների ուսումնասիրություն և կիրառում ● Մասնակցային կառավարման էլեկտրոնային գործիքների մշակում և ներդնում ● Համայնքների կողմից մատուցվող ծառայությունների մշտադիտարկման մոդելի մշակում Համայնքների բազմաշերտ քարտեզագրման (էներգամատակարարում, կոյուղի, ջրամատակարարման ցանց և այլն) համակարգի մոդելի մշակում				
3.2 <u>Համայնքների դիմակայունության բարձրացում</u> ● Աղետների, ռիսկերի				

նվազեցում • Ենթակառուցվածքների բարելավում և ստեղծում Բնակիչների իրազեկում և կարողությունների զարգացում				

Հավելված2.Գործողությունների պլան

Գործողություն	Պատասխանատու, իրականացնող	Ժամ կետ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Գործողություն 1. Քայլ 1.1.5 Տեխնոլոգիական քարտերի մշակում																										
Քայլ 1.1.6 Մարքեթինգային աշխատանքների կազմակերպում																										

Սույն ծրագիրն իրականացվում է Եվրոպական միության ֆինանսական աջակցությամբ «Իրավաբանների հայկական ասոցիացիա» հասարակական կազմակերպության ղեկավարությամբ կոնսորցիումով գործարկվող «Կառուցողական երկխոսության հանձնառություն» ծրագրով տրամադրված ենթադրամաշնորհի շրջանակներում իրականացվող ««ՀամաԶարԿ» կոալիցիայի կարողությունների զարգացում» ծրագրի շրջանակներում՝ ««Կոմպասս» գիտահետազոտական, կրթական և խորհրդատվական կենտրոն» հասարակական կազմակերպության կողմից՝ իր գործընկերներ «ՀԿ կենտրոն» քաղաքացիական հասարակության զարգացման հասարակական կազմակեորպության, «Դիլիջանի երիտասարդների համագործակցության կենտրոն» հասարակական կազմակերպության և «Տեղեկատվական համակարգերի զարգացման և վերապատրաստման կենտրոն» հասարակական կազմակերպության հետ համատեղ: